



Protokollauszug der Schulpflege

Sitzung vom 26. Mai 2025

27 Stellenplan 2026-2027 kommunales Personal Schule / öffentlich

1 Ausgangslage

Die Schulpflege bzw. der Gemeinderat legen gemäss dem Reglement Ausführungsbestimmungen zur Personalverordnung für ihren jeweiligen Kompetenzbereich die bewilligten Stellenpläne pro Abteilung fest. Die Stellenpläne enthalten den Umfang der bewilligten Stellenprozente, die Zuordnung jeder Stelle zu einer Funktion gemäss Einreichungsplan und die Lehr- und Praktikumsstellen. Diese Stellen werden separat ausgewiesen.

2 Zuständigkeit und Bezug zur Strategie

Die Schulpflege bzw. der Gemeinderat legen gemäss dem Reglement Ausführungsbestimmungen zur Personalverordnung für ihren jeweiligen Kompetenzbereich die bewilligten Stellenpläne pro Abteilung fest. Die Stellenpläne enthalten den Umfang der bewilligten Stellenprozente, die Zuordnung jeder Stelle zu einer Funktion gemäss Einreichungsplan und die Lehr- und Praktikumsstellen. Diese Stellen werden separat ausgewiesen.

3 Erwägungen

Die Stellenplanung für die Jahre 2026 - 2027 liegt vor.

Die detaillierte Übersicht zeigt die Ist-Situation per 31. März 2025 und die für die Jahre 2026 - 2027 budgetierten Stellenprozente pro Bereich auf. Im Stellenplan separat aufgeführt sind die Stellen der kommunalen Anstellungen des Lehrpersonals der Volksschule sowie die Stellen der Musiklehrpersonen.

- Im Hausdienst wurde der Berechnungsschlüssel angepasst. Dies hat eine Erhöhung von 5% für die Wäscherei zur Folge.
- Steigende Nachfrage nach Betreuungsplätzen für das Schuljahr 2025/26: Mit der provisorischen Nutzung der beiden Räume Unterstufe 2 im Kindergarten Wiesli und Singsaal Hasenacker im Mittelstufenschulhaus Hasi2 durch die schulergänzende Betreuung wird auf die erneut gestiegene Nachfrage reagiert. Dies führt zu einem zusätzlichen Personalbedarf von 280 Stellenprozente.
- In der schulergänzenden Betreuung werden bestehende Mitarbeitende, die bis anhin gemäss Entschädigungsliste auf Abruf angestellt waren, per 1. Januar 2026 gemäss Einreichungsplan angestellt, was eine Erhöhung des Stellenplans um 360 Stellenprozente zur Folge hat.

- In der familienergänzenden Betreuung wurden die Pensen (15%) für die ECAP-Betreuung weggelassen, da die Lohnkosten durch die Abteilung Gesellschaft geleistet werden. Es wurde das Pensum für die verkürzte Lehre um 10% erhöht - Pensum ist abhängig von der kantonal akzeptierten Vorbildung.
- Der Stellenplan DaZ Lehrpersonen erhöht sich um 32% (vermehrter Zuzug von Kindern ohne Deutschkenntnisse).

Die nachstehende Übersicht zeigt den Stellenplan 2025 - 2026 sowie die geplanten Ausbildungsplätze:

Stellenplan pro Bereich	Bu25	Ist 31.3.25	Bu26	Bu27
Gesamtleitung und Fachbereich Schulverwaltung	754.00	735.00	754.00	754.00
Fachbereich Hausdienst	1'585.00	1'555.00	1'590.00	1'630.00
Familien- u. schulergänzende Betreuung	3'970.80	3'791.40	4'595.40	4'595.40
Fachbereich Bibliothek	220.00	220.00	220.00	220.00
Fachbereich Musikschule, Leitung Fachbereich	70.00	70.00	70.00	70.00
Fachstelle SoPä und Schulsozialarbeit	330.00	322.00	330.00	330.00
Logopädie	240.00	240.00	240.00	240.00
Psychomotorik	108.00	108.00	108.00	108.00
DaZ	331.00	364.00	363.00	363.00
Schulassistenzen	700.00	620.00	700.00	700.00
Total Schule (ohne kant. Lehrpersonal)	8'308.80	8'025.40	8'970.40	9'010.40

Ausbildung pro Bereich	Bu25	Ist 31.3.25	Bu26	Bu27
Betriebe, Lernende	1'410.00	1'100.00	1'420.00	1'420.00
Betriebe, Praktikanten	200.00	200.00	200.00	200.00
Hausdienst, Lernende	300.00	300.00	300.00	300.00
Schulsozialarbeit, Praktikanten	100.00	0.00	100.00	100.00
Total Ausbildung	2'010.00	1'600.00	2'020.00	2'020.00

kommunale Lehrpersonen	Bu25	Ist 31.3.25	Bu26	Bu27
Kindergarten kommunal		41.21	39.28	39.28
Unterstufe kommunal		127.04	135.51	133.51
Mittelstufe kommunal		64.00	72.00	74.00
Oberstufe kommunal		56.00	56.00	56.00
Musiklehrpersonen		969.62	1'002.97	1'031.57
Total kommunale Lehrpersonen		1'257.87	1'305.76	1'334.36

Mitberichte

Das Geschäft benötigt keine Mitberichte.

4 Finanzen und Folgekosten

Die lohnrelevanten Auswirkungen werden im Budget 2026 berücksichtigt.

5 Submission

Das Geschäft hat keine submissionsrechtlichen Auswirkungen.

6 Öffentlichkeit

Der Beschluss wird auf der Website der Schule veröffentlicht.

7 Kommunikation und Publikation

Es besteht kein Kommunikationsbedarf.

8 Dispositiv und Verteiler

Die Schulpflege, auf Antrag der Bereichsverantwortlichen Personelles, beschliesst:

1. Der Stellenplan für die kommunalen Stellen (ohne kant. Lehrpersonal Volksschule und Musiklehrpersonen) und mit total 8'970.40 Stellenprozent für das Jahr 2026 werden gemäss dem vorliegenden detaillierten Stellenplan bewilligt.
2. Für die Lehrstellen Betriebe werden 1'420 Stellenprozent und für Praktikumsstellen 200 Stellenprozent bewilligt.
3. Für die Lehrstellen des Hausdienstes werden 300 Stellenprozent bewilligt.
4. Für Praktikumsstellen in der Schulsozialarbeit werden 100 Stellenprozent bewilligt.
5. Mitteilung durch Protokollauszug an:
 - Felix Oberhänsli, Gemeindegemeinschaeschreiber
 - Markus Bamert, Stabsstellenleiter Personelles
 - Matthias Hauser, Abteilungsleiter Finanzen

Für die Richtigkeit des Auszugs

SCHULPFLEGE MÄNNEDORF



Rahel Haldi Moser
Schulpräsidentin



Monika Gnepf
Abteilungsleiterin Dienste